



ҚАРАР

«13» август 2015 й. № 311

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» августа 2015 г.

Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года, протокол № 11, Правительство Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан (далее – Положение).

2. Установить, что выплата заработной платы работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан (далее – учреждения) в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления осуществляется в пределах средств бюджета Республики Башкортостан, предусматриваемых Министерству здравоохранения Республики Башкортостан согласно ведомственной структуре расходов бюджета Республики Башкортостан на соответствующий год, средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Башкортостан и средств от приносящей доход деятельности.

3. Министерству здравоохранения Республики Башкортостан: осуществить пилотный проект по переходу на новую систему оплаты труда работников отдельных учреждений с 1 октября по 31 декабря 2015 года;

утвердить порядок определения размера должностного оклада руководителю учреждения;

взять под контроль выполнение работодателями мероприятий по уведомлению работников учреждений о предстоящих изменениях условий трудового договора, в том числе об изменении размера оплаты труда.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 371 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 30 октября 2009 года № 402 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 371 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан»»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 18 апреля 2012 года № 114 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 2 августа 2012 года № 273 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 1 марта 2013 года № 67 «О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям медицинских работников»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 18 ноября 2013 года № 545 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан»;

постановление Правительства Республики Башкортостан от 3 июля 2014 года № 298 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 371 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан»».

5. Установить, что настоящее постановление, за исключением пункта 3, вступает в силу с 1 января 2016 года.

Первый заместитель
Премьер-министра
Правительства
Республики Башкортостан



Р.Х. Марданов

Утверждено
 постановлением Правительства
 Республики Башкортостан
 от «13» августа 2015 года
 № 311

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных
 учреждений здравоохранения Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права, и призвано обеспечить единообразие в вопросах оплаты труда работников учреждений.

1.2. Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан (далее соответственно – Министерство, учреждение) и носит обязательный характер для государственных казенных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан.

Настоящее Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ);

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

1.5. Минимальные размеры должностных окладов определяются путем умножения базовой единицы, устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан, на повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ.

Минимальные размеры окладов рабочих определяются путем умножения базовой единицы, устанавливаемой Правительством Республики Башкортостан, на повышающие коэффициенты по разрядам работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов (должностных окладов) по ПКГ, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.7. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

1.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Штатное расписание учреждения утверждается его

руководителем и включает в себя все должности медицинских и фармацевтических работников, а также должности служащих, профессии рабочих. При этом должна соблюдаться номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников.

1.11. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), или профессиональным стандартам.

1.12. Фонд оплаты труда работников государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения Республики Башкортостан формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным автономным и бюджетным учреждениям здравоохранения Республики Башкортостан из бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

1.13. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.14. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.15. Установить, что предельная доля фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в учреждении не может превышать 40%. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом Министерства.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого

учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения

2.1. Минимальные размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1,750	6650
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
1 квалификационный уровень: гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики;	2,325	8835

1	2	3
младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор		
2 квалификационный уровень: помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	2,450	9310
3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	2,550	9690
4 квалификационный уровень: акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	2,700	10260
5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная	2,850	10830

1	2	3
медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)		
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:		
1 квалификационный уровень: врач-стажер; провизор-стажер	3,150	11970
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты*; провизор-технолог; провизор-аналитик	3,300	12540
3 квалификационный уровень: врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)**	3,450	13110
4 квалификационный уровень: врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	3,600	13680
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:		

1	2	3
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) ***; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	4,000	15200
2 квалификационный уровень: заведующий отделением хирургического профиля стационаров	4,100	15580

*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

**Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

***Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
1	2	3
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор;	1,150	4370

1	2	3
инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	1,208	4590
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-	1,400	5320

1	2	3
вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник		
2 квалификационный уровень: заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений сооружений; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,470	5586
3 квалификационный уровень: заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком);	1,540	5852

1	2	3
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень: заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,610	6118
5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	1,680	6384
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1 квалификационный уровень: аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда;	1,900	7220

1	2	3
<p>инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>		

1	2	3
<p>2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	1,995	7581
<p>3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	2,090	7942
<p>4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	2,185	8303
<p>5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера</p>	2,280	8664
<p>Должности, отнесенные к ПКГ «Общотраслевые должности служащих четвертого уровня»:</p>		
<p>1 квалификационный уровень: начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального</p>	2,300	8740

1	2	3
строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела		
2 квалификационный уровень: главный (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик)*; заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	2,415	9177
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	2,530	9614

*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (санитар-водитель, специалист по охране труда, руководитель службы охраны труда), устанавливаются в следующих размерах:

санитар-водитель – 6916 рублей;

специалист по охране труда – 7220 рублей;

руководитель службы охраны труда – 8740 рублей.

2.3. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
ПКГ «Должности специалистов второго уровня»:		
2 квалификационный уровень: инструктор гражданской обороны; заведующий учебно-методическим кабинетом; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	1,470	5586
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня»:		
3 квалификационный уровень: начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	2,090	7942

2.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, предоставляющих социальные услуги, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
1	2	3
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:		
техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник	1,400	5320
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:		
1 квалификационный уровень: специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда; специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,900	7220
2 квалификационный уровень: биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	1,995	7581
3 квалификационный уровень: консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	2,090	7942

2.5. Минимальные размеры должностных окладов или ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
1	2	3
ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	1,400	5320
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	1,470	5586
ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	1,900	7220
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	1,995	7581
3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	2,090	7942

1	2	3
старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель		
4 квалификационный уровень: преподаватель*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор**; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	2,185	8303

*Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

**За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, относящихся к сфере культуры, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570, в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Повышающие коэффициенты по квалификационным уровням ПКГ	Минимальный должностной оклад, рубли
ПКГ «Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: культурорганизатор	1,450	5510
ПКГ «Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь	1,900	7220

2.7. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения здравоохранения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Повышающие коэффициенты по разрядам работ ЕТКС	Минимальный оклад (тарифная ставка), рубли
1 разряд	1,00	3800
2 разряд	1,05	3990
3 разряд	1,10	4180
4 разряд	1,15	4370
5 разряд	1,25	4750
6 разряд	1,40	5320
7 разряд	1,55	5890
8 разряд	1,70	6460

2.8. Пункт 2.7 настоящего Положения распространяется в том числе на профессии рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Работникам могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за специфику работы в домах ребенка.

3.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливается в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах, определенных в приложении к настоящему Положению.

3.2.1. Иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

3.2.2. Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Конкретный перечень должностей работников утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и фиксируется в коллективном договоре.

3.2.3. При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены в абсолютных величинах по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении

указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

3.2.4. В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.

3.3. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

3.4. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, которые определены законодательством Российской Федерации.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством.

3.5.1. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Работник имеет право досрочно отказаться от выполняемой дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за 3 дня.

3.5.2. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.5.3. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.4. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Выплата к окладу (должностному окладу) в размере 20% за специфику работы устанавливается работникам в домах ребенка.

4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:

по государственным казенным учреждениям – исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по государственным бюджетным (автономным) учреждениям – исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному (автономному) учреждению из бюджета Республики Башкортостан, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.

4.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается учреждениями самостоятельно в пределах средств фонда оплаты труда.

Рекомендуются следующие выплаты:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за выслугу лет в медицинских организациях;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка молодым специалистам;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.2.1. Надбавку за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать работникам с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Размеры и условия осуществления выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.2.2. Надбавку за выслугу лет в медицинских и иных организациях, осуществляющих медицинскую (фармацевтическую) деятельность, рекомендуется устанавливать всем работникам учреждений здравоохранения в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 10%;
- свыше 5 лет – 15%.

4.2.2.1. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, рекомендуется включать:

время работы по основной работе на любых должностях в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы по основной работе, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях; иные периоды, определяемые учреждением.

4.2.3. Надбавку к должностному окладу за квалификационную категорию рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационная категория	Надбавка, %
1	Вторая	10
2	Первая	20
3	Высшая	30

4.2.4. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профильного высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, рекомендуется в течение 3 лет устанавливать надбавку в размере 5%.

4.2.5 Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам преимущественно из числа основного персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,5.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2.6. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с учетом обеспеченности финансовыми средствами. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены.

4.2.7. На основании решения руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда, сформированного на соответствующий календарный год, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, а также мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

4.3. Период, за который выплачивается стимулирующая выплата, конкретизируется в положении о материальном стимулировании работников. В учреждении одновременно могут быть введены несколько стимулирующих выплат (премий) в разные периоды – по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, а также стимулирующие выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, за интенсивность и высокие результаты работы и т.д.

4.4. Ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) государственных медицинских организаций осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

Ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных медицинских организаций осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4.5. Специалистам, работающим в сельской местности и рабочих поселках, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 25% в соответствии с законодательством Республики Башкортостан.

4.6. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основе положения о материальном стимулировании работников, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом работников.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и устанавливается в соответствии с порядком, утверждаемым приказом Министерства.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя, главной медицинской сестры – на 30% ниже оклада руководителя.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 6 в соответствии с приказом Министерства.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, устанавливаются Министерством и отражаются в трудовом договоре.

5.7. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа Министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также

иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

5.8. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.9. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

6. Порядок осуществления ежемесячных денежных выплат отдельным категориям медицинских работников

6.1. Настоящий Порядок определяет процедуру осуществления за счет средств обязательного медицинского страхования:

ежемесячных денежных выплат за оказание дополнительной медицинской помощи врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам общей практики (семейных врачей) государственных медицинских организаций (далее – ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи);

ежемесячных денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным), врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи государственных медицинских организаций (далее – ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи).

6.2. Ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи осуществляются в соответствии с выполнением установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников в следующих размерах:

10,0 тыс. рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

5,0 тыс. рублей – медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам общей практики (семейных врачей).

6.3. Ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи осуществляются в следующих размерах:

5,0 тыс. рублей – врачам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

3,5 тыс. рублей – фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

2,5 тыс. рублей – медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи.

6.4. Медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Башкортостан оформляют трудовые отношения с медицинскими работниками в связи с выполнением государственного задания по оказанию дополнительной медицинской помощи.

6.5. Ежемесячные денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи и ежемесячные денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи осуществляются на следующих условиях:

медицинский работник, занимающий штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки), получает ежемесячную денежную выплату только за одну ставку;

медицинский работник, занимающий по основному месту работы менее одной ставки, получает ежемесячную денежную выплату пропорционально занимаемой ставке.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случаях задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность согласно законодательству Российской Федерации.

7.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

7.3. По должностям служащих, профессиям рабочих, размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, по решению руководителя устанавливаются оклады (должностные оклады), которые не должны превышать размеры, указанные в пунктах 2.2-2.7 настоящего Положения.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Республики Башкортостан

РАЗМЕРЫ

выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными и иными условиями труда, связанным с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

Наименование должности (специальности, категории работников)	Размер выплат, %	Примечание
1	2	3
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи		
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог	40	амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-	25	психиатрические, психоневрологические, наркологические лечебно-профилактические медицинские организации, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, лечебно-производственные(трудовые)

1	2	3
специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог		мастерские) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь; детские психиатрические, психоневрологические лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе дома ребенка для детей с поражением центральной нервной системы, с нарушениями психики, структурные подразделения (в том числе отделения, отделы, кабинеты) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь
Главная медицинская сестра	25	—«—
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	25	—«—
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка	25	—«—
Сестра-хозяйка, непосредственно участвующая в уходе за пациентами	25	детские психиатрические, психоневрологические лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе дома ребенка для

1	2	3
		детей с поражением центральной нервной системы, с нарушениями психики, структурные подразделения (в том числе отделения, отделы, кабинеты) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи		
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог	50	туберкулезные (противотуберкулезные) лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе санатории, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, санатории) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь
Врач-фтизиатр, систематически выполняющий рентгенодиагностические исследования	50	—«—
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека		
Врач (в том числе врач, занимающий должность руководителя, заместителя руководителя, в трудовые (должностные) обязанности	60	специализированные лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе центры по профилактике и борьбе со

1	2	3
<p>которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог</p>		<p>СПИДом, структурные подразделения (в том числе кабинеты, отделения) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным</p>
<p>Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории</p>	60	—«—
<p>Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными</p>	60	—«—
<p>Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека</p>	60	<p>специализированные лечебно-профилактические медицинские организации, в том числе центры по профилактике и борьбе со СПИДом, структурные подразделения (в том числе кабинеты, отделения) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным; лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции</p>